行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和9年3月31日までの2年間

2. 内容

《次世代育成支援対策の目標・取組》

目標1：所定外労働時間を削減するために従業員の意識啓発を図る。

＜対策＞

- 令和7年度～ 月の所定外労働時間管理の徹底
月60H以上の所定外労働時間対象者の把握と管理者へ報告実施
- 令和8年度～ 労働時間及び所定外労働時間教育の実施

《女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供》

目標2：女性社員専用の相談窓口を設置する。
年に一回アンケートを実施し、適切に運用する。

＜対策＞

- 令和7年度～ 女性社員専用の相談窓口を設置、周知、活用推進
相談窓口に関するアンケートを実施

《職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備》

目標3：男性社員と女性社員の育児休業取得率の差をなくす。
男性の育児休業取得率…8割以上

＜対策＞

- 令和7年 4月～ HPや社内回覧により男女の育児休業取得率を公開
- 令和7年10月～ 目標達成のため対象となる男性社員に制度周知、活用推進